Прокуратура информирует

**Индексация заработной палаты**

 Индексация заработной платы — обязанность всех работодателей.

 Отказ работодателей от индексации заработной платы  — это нарушение норм трудового права.

 Согласно статье 130 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются, в том числе, меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы.

 В статье 134 ТК РФ указано, что обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию зарплаты в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

 Коммерческие фирмы, индивидуальные предприниматели и прочие небюджетные работодатели производят индексацию зарплаты в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (ЛНА). Иными словами, работодатель должен иметь нормативный акт, который, в том числе, регламентирует процедуру повышения зарплаты. Именно в нем должны быть прописаны все нюансы индексации заработной платы. С этой целью необходимо внести изменения в локальные нормативные акты и прописать там порядок индексации зарплаты.

 **Что из себя представляет индексация?**

 Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации поясняет, что под индексацией следует понимать увеличение заработной платы на коэффициент, рассчитанный в связи с ростом потребительских цен, в установленный коллективным договором, соглашениями или локальными нормативными актами срок.

 **Как проводить индексацию?**

 Способы индексации для работодателей-коммерческих организаций трудовым законодательством не установлены, в связи с чем допускается как прямое увеличение окладов и тарифных ставок на коэффициент индексации путем заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам, так и фактическая выплата заработной платы с учетом повышающего коэффициента без внесения изменений в трудовые договоры.

 Кроме того, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в письме[№ 14-1/ООГ-10305 от 24.12.2018](https://www.klerk.ru/doc/482029/)  поясняет, что повышение зарплаты может осуществляться путем увеличения отдельных выплат, входящих в заработную плату, например, увеличение оклада (доли тарифа в структуре зарплаты).

Помощник прокурора

Краснозерского района

советник юстиции М.П.Потапова

**Изменения законодательства в сфере охраны труда: обязанности работодателей и работников**

 Безопасность на рабочих местах зависит не только от работодателей, но и от того, соблюдают ли работники требования в области охраны труда. Соответствующая их обязанность закреплена в [ч. 2 ст. 21 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/b5dae26bebf2908c0e8dd3b8a66868fe/#block_2102).

 С целью обеспечения выполнения работниками этой обязанности Трудовой Кодекс дополнен корреспондирующим правом работодателя требовать от работников соблюдения требований охраны труда ([абз. 5 ч. 1 ст. 22 ТК РФ](https://base.garant.ru/77311784/94f5bf092e8d98af576ee351987de4f0/#p_4242) в редакции [Закона № 311-ФЗ](http://base.garant.ru/401421204/)). Для того чтобы реализовать данное право на практике и иметь возможность привлекать работников к дисциплинарной ответственности в случае несоблюдения этих требований, соответствующую обязанность целесообразно прямо прописывать либо в трудовых договорах, либо в локальных нормативных актах, например в правилах внутреннего трудового распорядка.

 Примером несоблюдения требований охраны труда является неприменение работниками выданных им средств индивидуальной защиты (СИЗ), которые должны в обязательном порядке использоваться при выполнении работ с вредными или опасными условиями труда и работ в особых температурных условиях.

 С 1 марта 2022 года такие действия являются основанием для отстранения работников от работы без сохранения заработной платы ([ч. 1 ст. 76 ТК РФ](https://base.garant.ru/77311784/ef67419dbaa01e4d228acc1d3cf42314/) дополнена соответствующим [абз. 6](https://base.garant.ru/77311784/ef67419dbaa01e4d228acc1d3cf42314/#p_123368042). До этого времени отстраняться от работы по причине неиспользования СИЗ могли только лица, занятые на подземных работах. При этом стоит иметь в виду, что такое отстранение будет возможно, только если работодатель выполнил свою обязанность по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты.

 В случае, когда такие средства работникам не предоставлены, работодатель не вправе требовать от них исполнения трудовых обязанностей – в данной ситуации должен вводиться простой по вине работодателя, который оплачивается в размере среднего заработка работника ([ст. 216.1 ТК РФ](https://base.garant.ru/77311784/8267057de6a68484b1992a8324f73179/) в редакции [Закона № 311-ФЗ](http://base.garant.ru/401421204/)). На это следует обратить особое внимание, потому что по общему правилу за период простоя по вине работодателя работникам выплачивается, как правило, не весь заработок, а 2/3 от него ([ст. 157 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/87ed542564909a7be0ffb87814354e5b/#block_157)).

 Также следует отметить, что изменен и сам порядок обеспечения работников СИЗ. До 1 марта 2022 года работодатели руководствовались типовыми нормами выдачи [СИЗ](http://ivo.garant.ru/#/document/3919543) (они утверждены для конкретных отраслей экономики и производств) и [смывающих или обезвреживающих средств](http://base.garant.ru/55171222/) – право использовать эти типовые нормы сохраняется до 31 декабря 2024 года ([ч. 2 ст. 2 Закона № 311-ФЗ](http://base.garant.ru/401421204/741609f9002bd54a24e5c49cb5af953b/#block_22) установлен соответствующий переходный период). По новым же правилам работодателям нужно будет самостоятельно устанавливать нормы бесплатной выдачи таких средств, руководствуясь правилами обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, а также едиными типовыми нормами выдачи таких средств, которые предстоит утвердить Минтруду России ([ст. 221 ТК РФ](https://base.garant.ru/77311784/eb1341d8e96a5d9dccd0f8207a3c20f0/) в редакции [Закона № 311-ФЗ](http://base.garant.ru/401421204/)).

 Таким образом, каждому работодателю нужно издать локальный нормативный акт, предусматривающий порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами обязательно с учетом результатов специальной оценки условий труда. "Если возникают такие ситуации, когда спецоценка еще не проведена: создается новая компания или же в компании создаются новые рабочие места, и на эти новые рабочие места принимаются работники, нужно определить, какие условия труда на них возникают. Если раньше работодатели могли спокойно пользоваться различными перечнями должностей работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, и обеспечивать их СИЗ до проведения спецоценки, то новая [ст. 221 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/eb1341d8e96a5d9dccd0f8207a3c20f0/#block_221) жестко привязывает необходимость обеспечения СИЗ к результатам спецоценки. Поэтому спецоценку нужно проводить как можно быстрее, и только непосредственно по ее результатам, если выявлены вредные факторы: условия труда относятся к 3 или 4 классу, – работодатель обязан обеспечить таких работников СИЗ.

 Важнейшее нововведение касается опасных условий труда: с 1 марта 2022 года введен запрет на работу в таких условиях (ТК РФ дополнен соответствующей [ст. 214.1](https://base.garant.ru/77311784/25d9a79c09698b9b53faabc5b5b543e8/)). У работодателя появилась обязанность приостанавливать работы на рабочих местах, условия труда на которых отнесены по результатам спецоценки к 4 – опасному – классу (ч. 5 ст. 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "[О специальной оценке условий труда](http://base.garant.ru/70552676/888134b28b1397ffae87a0ab1e117954/#block_145)"). В период такой приостановки работники либо не будут работать, средний заработок за ними при этом должен сохраняться, либо могут переводиться на другую работу с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе (по правилам [ст. 216.1 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/8267057de6a68484b1992a8324f73179/#block_2161)). Срок приостановки будет зависеть от того, как быстро работодатель сможет устранить основания, послужившие установлению опасного класса условий труда. Их устранение должно осуществляться на основе специально разработанного и утвержденного плана мероприятий, копию которого работодатель обязан направить в территориальную инспекцию труда.

 После реализации запланированных мероприятий должна будет проводиться внеплановая спецоценка условий труда на признанных опасными рабочих местах. Следует иметь в виду, что под запрет на работу в опасных условиях труда не будут подпадать работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, и еще некоторые виды работ – в соответствии с перечнем, который утвержден Правительством Российской Федерации.

Помощник прокурора

Краснозерского района

советник юстиции М.П.Потапова

**Порядок назначения пособий на ребёнка.**

С 01.10.2022 в Российской Федерации изменяется порядок назначения ежемесячной денежной выплаты на ребенка.

Так, согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 09.04.2022 № 630 «Об утверждении основных требований к порядку и условиям предоставления ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет, примерного перечня документов (сведений), необходимых для назначения указанной ежемесячной выплаты, и типовой формы заявления о ее назначении» по заявлениям о назначении ежемесячной денежной выплаты, поданным до 01.10.2022, ежемесячная денежная выплата осуществляется за прошедший период,  начиная с 01.04.2022, но не ранее месяца достижения ребенком возраста 8 лет.

По заявлениям о назначении ежемесячной денежной выплаты, поданным начиная с 01.10.2022, ежемесячная денежная выплата осуществляется начиная с месяца достижения ребенком возраста 8 лет, если обращение за ее назначением последовало не позднее 6 месяцев с этого месяца.

В остальных случаях ежемесячная денежная выплата осуществляется с месяца обращения заявителя за ее назначением.

Старший помощник прокурора Краснозерского района

младший советник юстиции О.П. Стенина

**Ограничения для оказания услуг по перевозке пассажиров.**

Федеральным законом от 11.06.2022 № 155-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», вступающим в силу с 01.03.2023, внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Введены ограничения на осуществление перевозок пассажиров легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта для лиц, имеющих неснятую или непогашенную судимость либо подвергавшихся уголовному преследованию за тяжкие и особо тяжкие преступления, такие как: убийство; умышленное причинение тяжкого вреда здоровью; похищение человека; грабеж; разбой; преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности; преступления против общественной безопасности; преступления против основ конституционного строя и безопасности государства; преступления против мира и безопасности человечества; а также за аналогичные преступления, предусмотренные законодательством иностранных государств - членов Евразийского экономического союза.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что работник подвергается уголовному преследованию за указанные преступления.

Работники, осуществляющие пассажирские перевозки, обязаны до 01.09.2023 представить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.   Работники, не являющиеся гражданами Российской Федерации и имеющие гражданство другого государства - члена Евразийского экономического союза, наряду с такой справкой обязаны представить аналогичный документ, выданный компетентным органом соответствующего государства - члена Евразийского экономического союза.

Трудовой договор с работником, не представившим работодателю справку (для граждан государств - членов Евразийского экономического союза - соответствующий документ) подлежит прекращению по основанию, предусмотренному пунктом 13 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

Старший помощник прокурора Краснозерского района

младший советник юстиции О.П. Стенина

**Порядок определения места жительства детей**

**в случае развода родителей**

В силу требований ч. 3 ст. 65 Семейного кодекса Российской Федерации место жительства детей при раздельном проживании родителей устанавливается соглашением родителей.

При отсутствии соглашения спор между родителями разрешается судом исходя из интересов детей и с учетом мнения детей. При этом суд учитывает привязанность ребенка к каждому из родителей, братьям и сестрам, возраст ребенка, нравственные и иные личные качества родителей, отношения, существующие между каждым из родителей и ребенком, возможность создания ребенку условий для воспитания и развития (род деятельности, режим работы родителей, материальное и семейное положение родителей и другое).

По требованию родителей (одного из них) в порядке, установленным гражданским процессуальным законодательством, в случае спора об определении места жительства детей суд с обязательным участием органа опеки и попечительства вправе определить место жительства детей на период до вступления в законную силу судебного решения об определении их места жительства.

Помощник прокурора Л.Е.Лакетко

**Минимальный размер доли в праве собственности**

**на жилое помещение**

Федеральным законом от 14.07.2022 №310-ФЗ в ст. 30 Жилищного кодекса РФ введена часть 1.1, согласно которой собственник жилого помещения не вправе совершать действия, влекущие возникновение долей в праве собственности на это помещение, а обладатель доли в праве общей собственности на жилое помещение не вправе совершать действия, влекущие разделение этой доли в праве общей собственности, если в результате таких действий площадь жилого помещения, приходящаяся на долю каждого из сособственников и определяемая пропорционально размеру доли каждого из сособственников, составит менее шести квадратных метров общей площади жилого помещения на каждого сособственника.

Сделки, заключенные с нарушением правил, предусмотренных настоящей частью, являются ничтожными.

Таким образом, сделки, в результате которых образовываются доли в жилых помещениях, площадь которых составит менее шести квадратных метров, будут являться ничтожными.

Указанные положения не применяются при возникновении права общей долевой собственности на жилое помещение в силу закона, в том числе в результате наследования по любому из оснований, а также в случаях приватизации жилых помещений.

Изменения вступили в законную силу с 1 сентября 2022 года и применяются к отношениям, возникшим после 01 сентября 2022 года.

Помощник прокурора Л.Е.Лакетко

**Уголовная ответственность за заведомо ложный донос**

Каждый гражданин Российской Федерации вправе в любой форме обратиться в правоохранительные органы с заявлением о совершении в отношении него преступления.

Сотрудники правоохранительных органов при получении заявления обязаны провести проверку для установления следующих обстоятельств: имело ли место событие преступления, определения лица, виновного в совершении преступления, а также доказательств его причастности к преступлению.

В случае установления заведомо ложных сведений, указанных в сообщении о преступлении, не имевших места в действительности, заявитель может быть привлечен к уголовной ответственности по статье 306 Уголовного кодекса Российской Федерации за заведомо ложный донос, в случае установления его прямого осознанного умысла на это, вне зависимости от цели и мотива, которым он руководствовался при подаче заявления.

Общественная опасность преступления состоит в том, что оно нарушает нормальную работу правоохранительных органов, занимающихся проверкой заведомо ложного сообщения о совершении преступления. Неверная информация отвлекает силы и внимание органов следствия и дознания от борьбы с действительно произошедшими преступлениями.

При этом к уголовной ответственности за указанное преступлений может быть привлечено любое вменяемое лицо, достигшее возраста 16 лет.

Так, согласно части 1 статьи 306 Уголовного кодекса Российской Федерации заведомо ложный донос о совершении преступления наказывается штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет.

Более строгая ответственность предусмотрена частью 2 статьи 306 Уголовного Кодекса Российской Федерации за заведомо ложный донос, соединенный с обвинением лица в совершении тяжкого или особо тяжкого преступления - наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на тот же срок. Однако в таком случае необходимо, чтобы в заведомо ложном доносе содержалось указание на конкретное лицо, якобы совершившее это преступление.

Частью 3 статьи 306 Уголовного Кодекса Российской Федерациипредусмотрен особо квалифицирующий признак – заведомо ложный донос, соединенный с искусственным созданием доказательств обвинения, фальсификацией, имитацией доказательственных фактов, которых на самом деле нет (например, подготовка «подставных» свидетелей, изготовление фальшивых вещественных или письменных доказательств).

Следует отметить, что ответственность за ложное сообщение об акте терроризма предусмотрена другой, специальной нормой – статьей 207 Уголовного Кодекса Российской Федерации. Объективная сторона состава преступления, предусмотренного ст. 207 Уголовного Кодекса Российской Федерации, такова, что ответственность возможна за заведомо ложное сообщение только о готовящемся акте терроризма. В случае заведомо ложного доноса о совершенном акте терроризма действия виновного следует квалифицировать по ст.306 Уголовного Кодекса Российской Федерации.

В случае, когда лицо при подаче заявления заблуждалось в оценке сообщаемых им сведений, его действия нельзя расценивать как заведомо ложный донос.

Помощник прокурора

Краснозерского района Р.В. Мисюк

**Уголовная ответственность за контрабанду**

При движении через Государственную границу Российской Федерации следует помнить, что **статьями200.2, 226.1, 229.1 Уголовного кодекса Российской Федерации**предусмотрена уголовная ответственность за незаконное перемещение (контрабанду) товаров, свободный оборот которых на территории Российской Федерации запрещен, а также алкогольной продукции и (или) табачных изделий через Государственную границу Российской Федерации.

Исходя из положенийстатьи 226.1 Уголовного кодекса Российской Федерации уголовно-наказуемым деянием является незаконное перемещение через таможенную границу Таможенного союза в рамках Евразийского экономического сообщества либо Государственную границу Российской Федерации с государствами - членами Таможенного союза сильнодействующих, ядовитых, отравляющих, взрывчатых, радиоактивных веществ, радиационных источников, ядерных материалов, огнестрельного оружия, его основных частей (ствола, затвора, барабана, рамки, ствольной коробки), взрывных устройств, боеприпасов, оружия массовогопоражения, средств его доставки, иного вооружения, иной военной техники, а также материалов и оборудования, которые могут быть использованы при создании оружия массового поражения, средств его доставки, иного вооружения, иной военной техники, а равно стратегически важных товаров и ресурсов или культурных ценностей в крупном размере либо особо ценных диких животных и водных биологических ресурсов, принадлежащих к видам, занесенным в Красную книгу Российской Федерации и (или) охраняемым международными договорами Российской Федерации, их частей и производных.

Уголовная ответственность за совершение данного преступления предусмотрена **в виде лишения свободы на срок от трех до семи лет**.

При совершении вышеназванных действий должностным лицом с использованием своего служебного положения или с применением насилия к лицу, осуществляющему таможенный или пограничный контроль, санкция статьи предусматривает наказание **в виде лишения свободы на срок от пяти до десяти лет**. Совершение контрабанды организованной группой, наказывается **лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет**.

Кроме того, в качестве дополнительного наказания может быть назначен **штраф в размере до одного миллиона рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до пяти лет, либо ограничение свободы на срок до двух лет, в зависимости от квалификации содеянного.

Статья 229.1 УК РФ предусматривает уголовную ответственность за незаконное перемещение наркотических средств, психотропных веществ, их прекурсоров или аналогов, растений, содержащих наркотические средства, психотропные вещества или их прекурсоры, либо их частей, содержащих наркотические средства, психотропные вещества или их прекурсоры, инструментов или оборудования, находящихся под специальным контролем и используемых для изготовления наркотических средств или психотропных веществ через таможенную границу Таможенного союза врамках Евразийского экономического сообщества либо Государственную границу РФ с государствами – членами Таможенного союза **в виде лишения свободы на срок от трех до семи лет**.

При наличии квалифицирующих признаков (группой лиц по предварительному сговору, организованной группой, должностным лицом с использованием своего служебного положения, в отношении указанных веществ в значительном, крупном и особо крупном размере) – назначенное наказание может составлять до 20 лет лишения свободы или пожизненного лишения свободы.

Согласно статье 200.2 Уголовного кодекса Российской Федерациинезаконное перемещение через таможенную границу Таможенного союза алкогольной продукции и (или) табачных изделий в крупном размере наказывается **штрафом в размере от трехсот тысяч до одного миллиона рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, **либо принудительными работами на срок до пяти лет, либо лишением свободы на тот же срок**.

Согласно примечания к указанной статье, крупным признается размер, если стоимость алкогольной продукции и (или) табачных изделий превышает двести пятьдесят тысяч рублей.

При расчете размера стоимости незаконно перемещенных алкогольной продукции и (или) табачных изделий из всей стоимости незаконно перемещенных алкогольной продукции и (или) табачных изделий исключается та часть стоимости указанных товаров, которая таможенным законодательством Таможенного союза разрешена к перемещению без декларирования и (или) была задекларирована.

За совершение данного преступления группой лиц по предварительному сговору либо должностным лицом с использованием своего служебного положения предусмотрено наказание **в виде лишения свободы на срок от трех до семи лет со штрафом в размере до одного миллиона рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного.

Контрабанда алкогольной продукции и (или) табачных изделий, совершенная организованной группой, наказывается **лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет со штрафом в размере до двух миллионов рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до пяти лет либо без такового и с ограничением свободы на срок до двух лет либо без такового.

Таким образом, необходимо понимать, что при пересечении Государственной границы Российской Федерации, недопустимо незаконное перемещение товаров, свободный оборот которых на территории Российской Федерации запрещен, а также алкогольной продукции и (или) табачных изделий. Несоблюдение названных норм законодательства, может привести к привлечению к уголовной ответственности и повлечь за собой наказание, предусмотренное соответствующей санкцией статьи Уголовного Кодекса Российской Федерации, в том числе в виде лишения свободы на длительный срок.

Помощник прокурора

Краснозерского района Р.В. Мисюк

Соучредители: Администрация Светловского сельсовета

 Краснозёрского района

 Новосибирской области;

 Совет депутатов Светловского сельсовета.

 Адрес редакционного Совета:632934 НСО Краснозёрский район

 С.Светлое, ул. Центральная,2

 Тел.8-383-57-63-245;

 Председатель редакционного Совета:

 тел.63-269.